

함께 만드는 완전히 새로운 경남

若者中心.若者の参加を通じた  
慶尚南道若者雇用対策

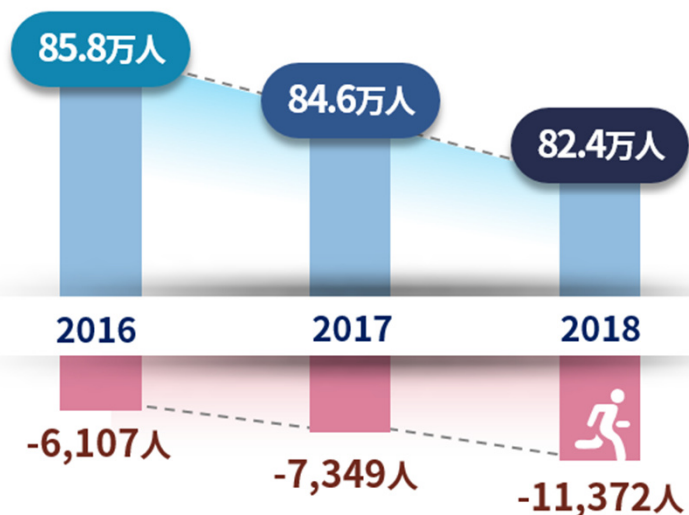


慶尚南道

# 若者が仕事を求めて地元から離れている

## 慶南の若者(20~39才) 減少

### 若者の人口減少



### 若者の純流出の増加

流出  
原因

職業問題  
63.9%

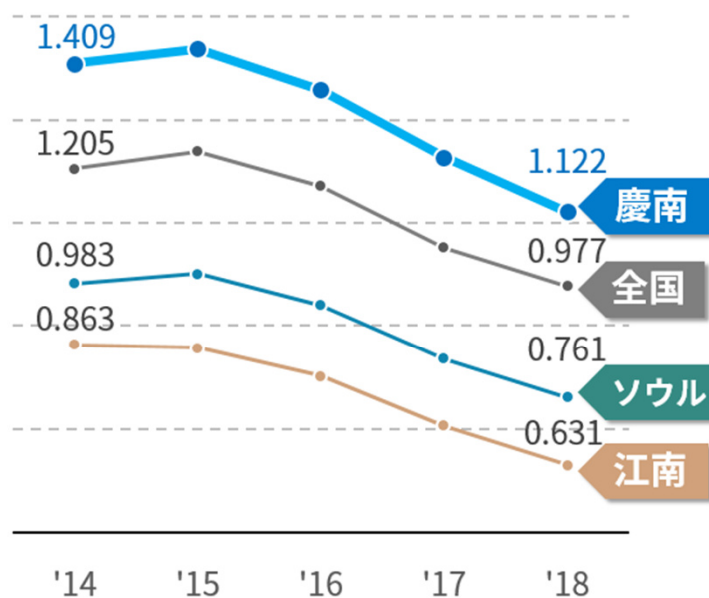
住宅  
13.1%

教育  
12.2%

## 合計出生率の減少

慶南を離れた若者は厳しい社会競争に  
結婚と出産をあきらめる

➡ 若者の生活の質が低下



# 全般的な若者の生活を考慮した若者雇用政策が必要



過去

最初の職場が**一生の職場**  
組織の発展と成功!  
組織に尽くす

若者の職業に対する  
価値観が変化



現在

#ワークライフバランス  
#社会的価値と役割  
#環境 #安定した職場  
#最初の職場からの転職率(1年内 52%)

## ミレニアル世代の新たな特徴を反映した若者の雇用政策が必要

行政主導、  
公務員中心  
若者雇用対策



供給者 中心

需要者 中心



若者主導、若者中心  
若者の目線に合わせた政策



## 若者官民協力ガバナンス 若者ネットワーク構成 ('18.11.14.)

慶南の若者105人を公開募集  
若者が主導的に政策を発掘・提案

## 若者 政策



## 若者-公務員が共に 若者政策プラットフォーム ('19.5.30.)

若者が提案した事業を検討、  
若者の基本計画点検など

若者の意見を取り入れた**若者政策基本計画策定**  
('19.3.15)



## 若者雇用フレンズ ('18.11月開所)

若者雇用ワンストップ支援、  
若者の目線にあった  
就職創業活動支援



## 青年オンナ(来てね) ('19.6月開所)

若者と繋がるメーカーズ、  
財務・心理相談、  
サークルの集まりなど  
アイデア実現、成長支援



## 大学生就職・創業キャンプ ('19.12月)

慶南の若者政策紹介、  
若者の就職・創業にアドバイス、  
企業人事担当者の  
就職準備に対するいいアイデア、  
人材像の講演など

**若者・女性に優しい  
勤務環境を整備**  
製造業の現場環境の改善



**高学力の若者の目線の  
雇用の場を拡充**

スマート工場におけるデータ管理、  
システム維持管理など



# スマート工場の構築により若者の雇用を拡大



セントラル

新入社員競争率 100:1

慶南の若者に優しい職場

 売り上げ 6,582億ウォン

 雇用人数 642人



2016~2017年  
**スマート工場導入**

MSシステム、FMBシステム



賃金減少のない  
**生産職交代制**

昼/夜 → 昼間2交代



週平均勤務時間の短縮  
**47.5 → 39.7時間**



**倫理、共生経営**

ISO26000認証、  
グローバル社会的責任経営システム

▶ **若者採用 56.8% ('18年)**

▶ **地元の人材採用 43.7% ('17~'18年)**

▶ **セントラル平均在職年数16年**

※賃金勤労者平均在職年数 6年



慶南製造業  
革新 2段階

## 革新創業生態系の活性化

創業交流  
スペース

+

試作品  
政策室

+

創業投資  
機関

慶南スタートアップキャンパス  
統営リスタートプラットフォーム  
(廃造船所のリフォーム)

メーカースペース 12か所  
(専門LAB 1、特化LAB 1,  
一般 LAB 10)

慶南 基盤 第1号  
創業投資(VC) 設立  
('19.9月)



# 帰農、帰村のための若者の実験, 戻ってくる若者たち



**南海**  
**ファームフラ村**  
帰農, 帰村のための  
農村生活実験スペース



**南海** 石倉庫  
文化, 芸術を通じた  
田舎暮らし  
(石倉再生プロジェクト)



**南海**  
**海岸のカカカ**  
都会と南海を  
往来しながら活動する  
文化創作の会



**咸安 インサ(仲間)**  
若者農業者共同体  
都市- 農村の青年交流  
プログラムの運営



**統營 烽燧(ボンス)ゴル**  
出版社, 文化公演など  
帰村を通じた  
地域活性化



**巨済**  
**共有のための創造**  
帰村を通じた地域  
活性化プロジェクト推進



**Iターン**(都市→地方)、**Uターン**(地方→都市→地元)、**Jターン**(地方→都市→地方) **移住者と原住民に**  
対する適合した政策が必要

ITをベースに情報習得力が高く ワークライフバランス、社会的価値を重視する  
ミレニアル世代の特徴を反映した政策推進



# 2020 咸陽山蔘 アンチエイジングエキスポ

2020.9.25.~10.25.(31日間)

咸陽郡上林公園一帯、  
大鳳山(デボンサン)山蔘休養バレー

- プログラム **合計81**  
展示・公演・映像・イベント・体験・観光・シンポジウムなど
- 参加規模 **13か国**
- 観 客 **129万人**(外国人6.6万人)
- 主 催 **慶尚南道・咸陽郡**
- 主務部處 **山林廳**
- 主 管  **咸陽山蔘アンチエイジングエキスポ  
組織委員会**



함께 만드는 완전히 새로운 경남

